

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах			Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (если нет)									
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	Класс 1	Класс 2	Класс 3				Класс 4				
					3.1	3.2	3.3	3.4					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
Рабочие места (ед.)	178	17	4	8	5	0	0	0	0				10
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	196	19	6	8	5	0	0	0	0				0
из них женщины	59	8	4	4	0	0	0	0	0				0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0				0
из них инвалидов	4	0	0	0	0	0	0	0	0				0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса										
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
Главный офис, ИТР																									
1	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет		
2	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет		
3	Начальник ПТС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет		

4	Ориконсулт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
5	Ориконсулт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Участок Славянка

6	Электромонтер по обслуживанию подстанции 5 разряда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
---	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Участок Раздольное

7	Навальник участка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
8	Мастер по обслуживанию и ремонту КИП и А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
9	Контролер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
10	Водитель автомобиля	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
11	Водитель автомобиля	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
12	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
13	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
14	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
15	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
16	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
17	Уборщик производственных и служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Дата составления: 16.08.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный инженер

(должность)

(подпись)

Будрин Эдуард Александрович

(ФИО)

16.08.17

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Сергеев Владимир Николаевич

(ФИО)

(дата)

(должность)

(подпись)

Евгеньевич
(ФИО)

17.08.17
(дата)

Экономист

(подпись)

Ляпина Людмила
Григорьевна
(ФИО)

07.08.17
(дата)

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Инспектор по кадрам

(должность)

(подпись)

Филиппина Любовь
Васильевна
(ФИО)

07.08.17
(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

536

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Чепель Анастасия
Сергеевна
(ФИО)

16.08.2017
(дата)



Общество с ограниченной ответственностью
«Дальневосточный региональный центр охраны труда»

690003, Приморский край, г. Владивосток, ул. Станюковича, дом 29а
тел./факс (423) 2-496-096
E-mail: dvrcot@mail.ru, сайт dvrcot.ru /дврцот.рф
Регистрационный номер в реестре Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации №9 от 04 марта 2015 г.

**Закключение эксперта организации, проводившей
специальную оценку условий труда № 288/17**

17 августа 2017 года

г. Владивосток

На основании требований Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 212) и Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в организации

Открытое акционерное общество «Хасанкоммунэнерго»

с 24 мая 2017 г. по 17 августа 2017 г. была проведена специальная оценка условий труда на 17 рабочих местах.

Установлено:

При выполнении мероприятий по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах организации (сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды с факторами, предусмотренными классификатором) выявлены потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, как ниже указано:

- на рабочих местах №№ 1, 4, 5, 9 потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены;
- на рабочем месте № 2 (напряженность трудового процесса);
- на рабочих местах №№ 3, 7, 16, 17 (тяжесть трудового процесса);
- на рабочих местах №№ 6, 12 – 15 (шум, вибрация локальная, неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса);
- на рабочем месте № 8 (неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса);
- на рабочих местах №№ 10, 11 (шум, вибрация общая и локальная, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса).

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, сформирован комиссией на основании требований государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса, применяемых материалов и сырья, а также исходя из предложений работников (п. 2, ст. 12, ФЗ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Результаты идентификации занесены в разделе II «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда.

По результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и проведения исследований (испытаний) и измерений фактических значений, выявленных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов выполнено отнесение условий труда по степени вредности и опасности к классам (подклассам) условий труда и установлен итоговый класс (подкласс) условий труда:

- оптимальные условия труда «класс 1» - на рабочих местах №№ 2, 3, 7, 16;
- допустимые условия труда «класс 2» - на рабочих местах №№ 1, 4, 5, 8 – 11, 17;
- вредные условия труда «класс 3»:
 - вредные условия труда 1 степени «подкласс 3.1» - на рабочих местах №№ 6, 12 – 15;
 - вредные условия труда 2 степени «подкласс 3.2» - отсутствует;
 - вредные условия труда 3 степени «подкласс 3.3» - отсутствует;
 - вредные условия труда 4 степени «подкласс 3.4» - отсутствует;
- опасные условия труда «класс 4» - отсутствует.

(Раздел V «Отчета о проведении специальной оценки условий труда»).

Выводы и предложения:

1. Председателю и членам комиссии подписать отчет о проведении специальной оценки условий труда. (Ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 г. №426)
2. Работодателю организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (Ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 г. №426)
3. Во исполнение требований п. 1, ст. 11, ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда» (с изменениями на 1 мая 2016 года) работодателю подать декларацию в срок не позднее 30 (тридцати) рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Декларация подается по форме согласно приложения №1 приказа Минтруда России №80 от 07.02.2014 г. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда

государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения лично или направить почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении. («Государственная инспекция труда в Приморском крае» 690990, г. Владивосток, ул. Пологая, 68, тел. 7 (423) 226-96-63 приемная, контактный E-mail инспекции: gitvpkinform@yandex.ru)

4. На основании проведенных исследований и измерений производственных факторов и выявленной степени вредности необходимо установить гарантии и компенсации работникам на рабочих местах с вредными условиями труда («класс 3.1»). (Раздел III строка 040 «Отчета о проведении специальной оценки условий труда»).
5. Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (П. 6, ст. 15, ФЗ от 28.12.2013 г. №426).
6. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета (титульный лист) о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью (п. 5.1, ст. 15, ФЗ от 28.12.2013 г. №426).

Эксперт

 А.С. Чепель